

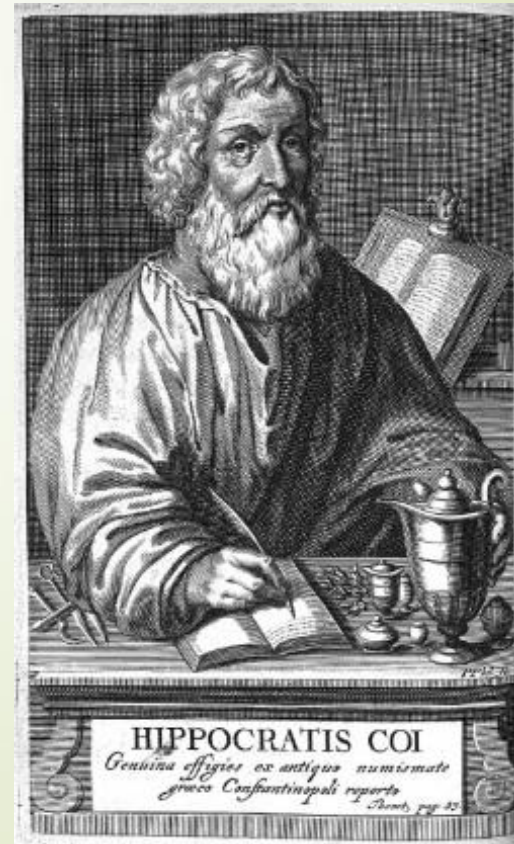


“Il medico deve attenersi alle conoscenze scientifiche e ispirarsi ai valori etici della professione, assumendo come principio il rispetto della vita, della salute fisica e psichica, della libertà e della dignità della persona” *(Codice deontologico dei medici – 2006)*



**Differenza** tra professione medica classica e medicina del lavoro (radioprotezione medica):

Tutela di interessi di rilevanza etica talora **in conflitto tra loro** (interessi del lavoratore, dell'azienda, della collettività): prioritario l'interesse alla salute e sicurezza





IRPA

# Code of Ethics

*Adopted May 2004*



ASSOCIAZIONE ITALIANA RADIOPROTEZIONE MEDICA

Pubblicazione N. 23/1997

## **NORMATIVA SOCIETARIA E ASPETTI PROFESSIONALI**



In collaborazione con

*Azienda Ospedaliera Pisana*

# **IL CODICE DEONTOLOGICO DELL'AIRM**

# IL CODICE INTERNAZIONALE DI ETICA

PER GLI OPERATORI DI MEDICINA DEL LAVORO



**Gruppo di Lavoro**  
**"Etica ed attività professionale del medico  
del lavoro/ medico competente"**

*PRESIDENTE PROF. GIOVANNI BERLINGUER*

*SEGRETARIO DR. SERGIO IAVICOLI*

*PROF. GIUSEPPE ABBRITTI*

*PROF. LUIGI AMBROSI*

*PROF. VITO FOÀ*

*PROF. DOMENICO GERMANO'*

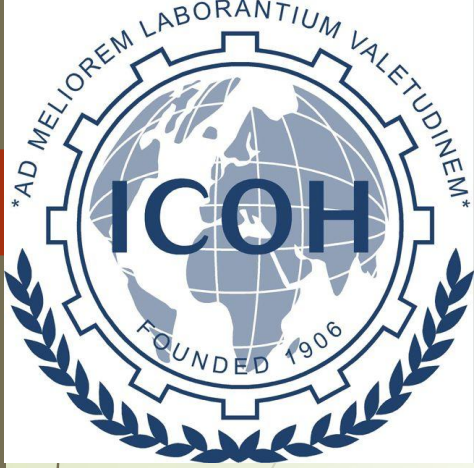
*DR. PIERO IACONO*

*DR. ROBERTO MOCCALDI*

*DR.SSA BENEDETTA PERSECHINO*

*DR. SALVATORE TALIERCIO*

**Marzo 2002**




## Valori etici da perseguire:

- la protezione della salute dei lavoratori e dell'ambiente,
- la salute ed il benessere sociale dei lavoratori,
- l'utilizzo di elevati standard professionali (competenza, correttezza),
- il rispetto della dignità umana,
- integrità, imparzialità ed indipendenza della condotta professionale,
- la protezione della vita privata del lavoratore.



«Valutare la **compatibilità del lavoro con la salute del lavoratore** (adattamento del lavoro al lavoratore) così come **considerare il lavoratore non solo nelle sue componenti sanitarie ma anche in quelle sociali**»



# ETICA E REALTA' PROFESSIONALE

1. Indipendenza operativa
2. Adeguato standard di conoscenza e competenza
3. Carico di lavoro (numero lavoratori controllati, dislocazione territoriale)
4. Scelta dei protocolli di SM: efficacia, appropriatezza

# ETICA E REALTA' PROFESSIONALE

## 5. Posizione di **mediazione tra interessi diversi**: Giudizio di Idoneità:

- diritto alla salute
- diritto al lavoro
- condizioni professionali e personali
- efficienza del sistema aziendale
- esigenze (e tutela) della collettività



# CONCLUSIONE

